

第2回職員意識調査結果

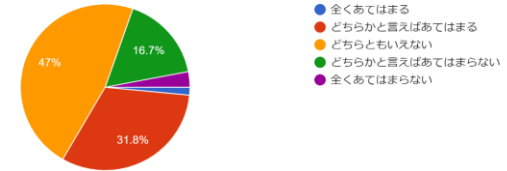
実施期間：令和3年12月28日～令和4年1月15日

回答数：66

(Google Forms及び用紙での回答)

1

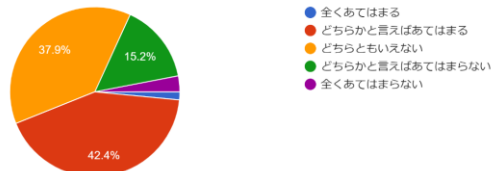
将来のキャリアを考えた人事管理が行われている
66件の回答



3

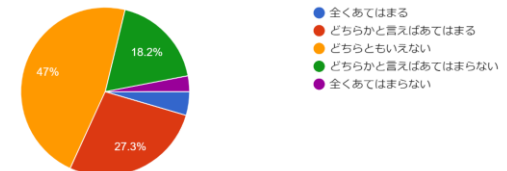
項目1「キャリア形成・人材育成」

意欲を引き出したりキャリア形成に役立つ教育が行われている
66件の回答

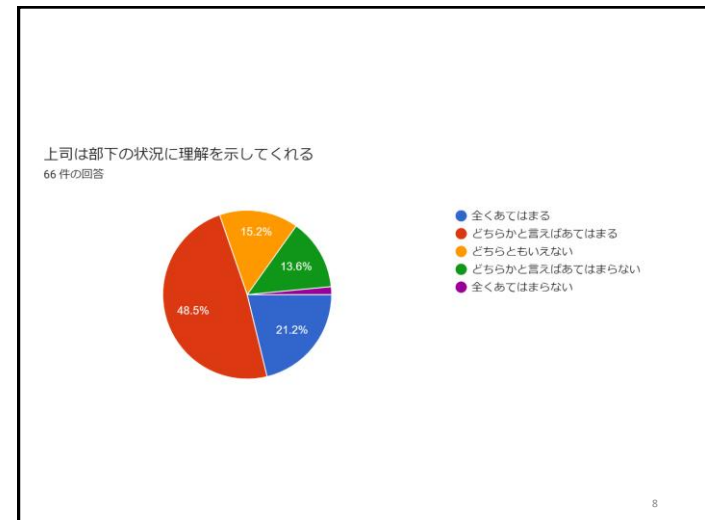
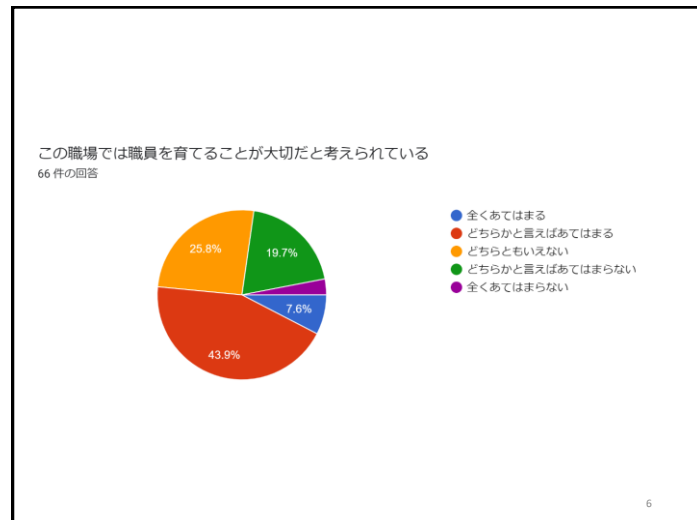
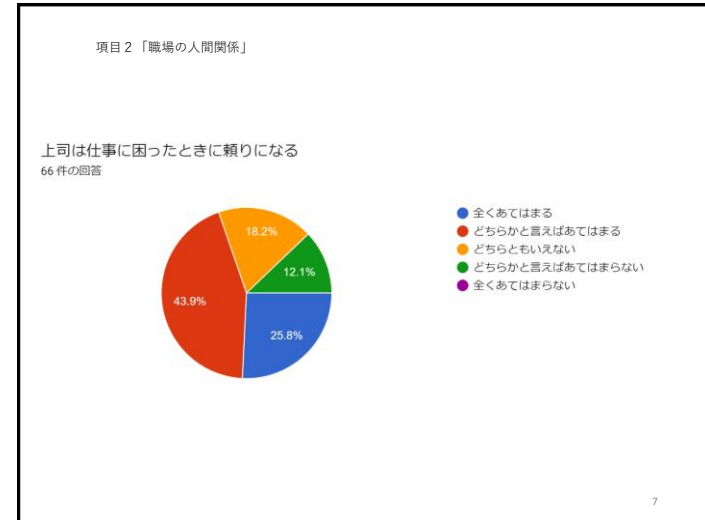
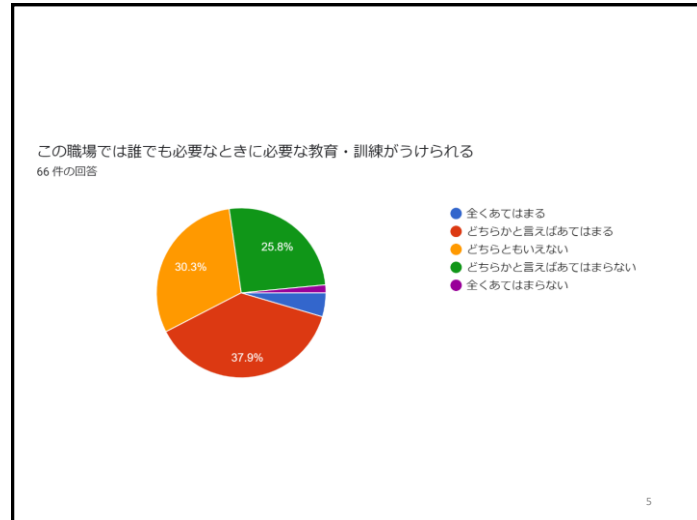


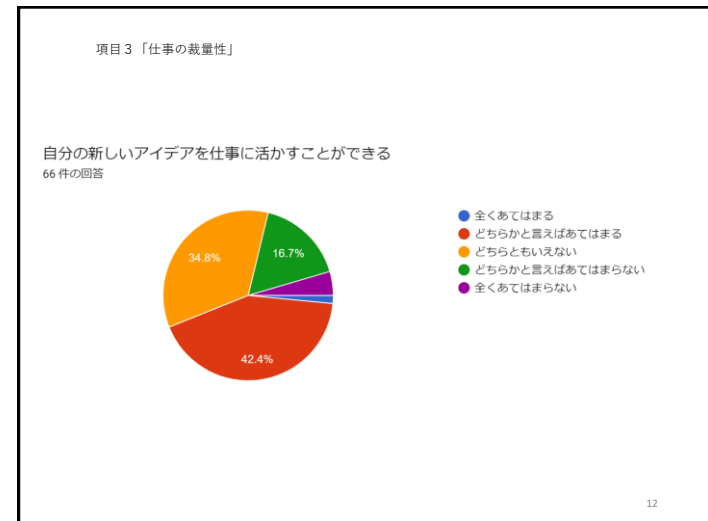
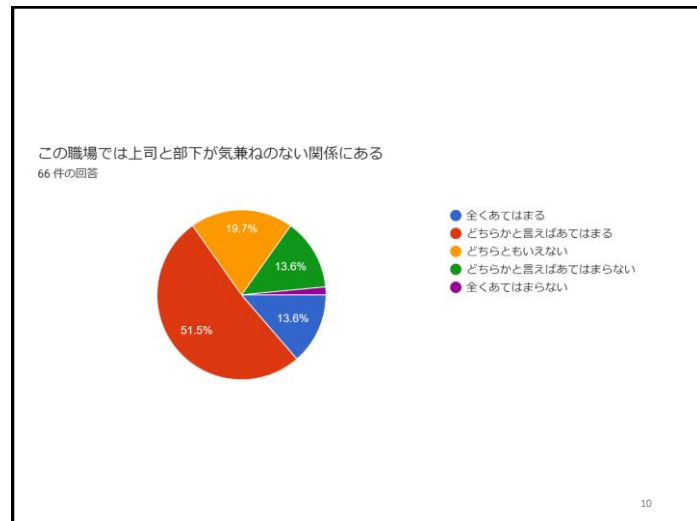
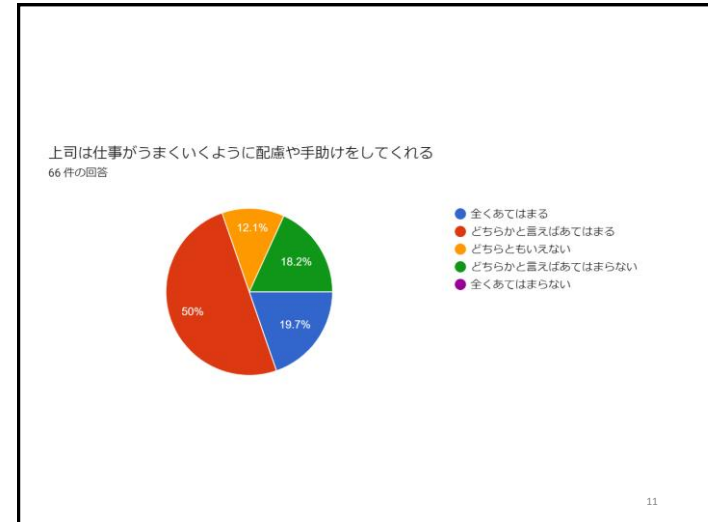
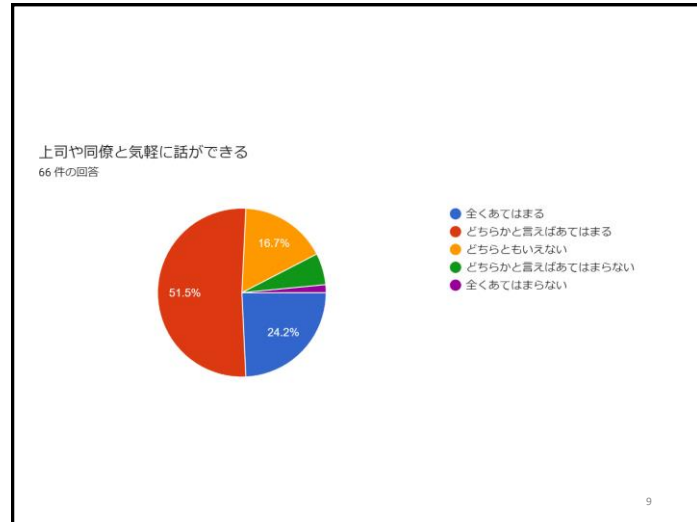
2

部門や個人ごとに、教育・訓練の目標が明確にされている
66件の回答

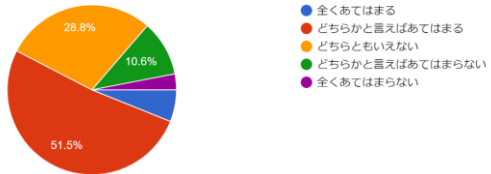


4



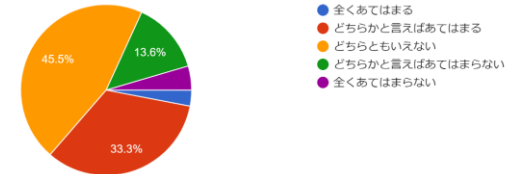


仕事の目標を自分で立て、すすめることができる
66件の回答



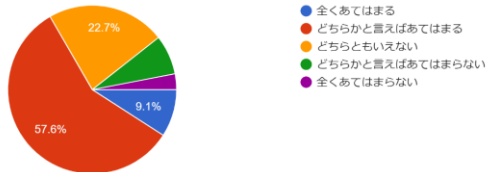
13

仕事の計画、決定、進め方を自分で決めることができる
66件の回答



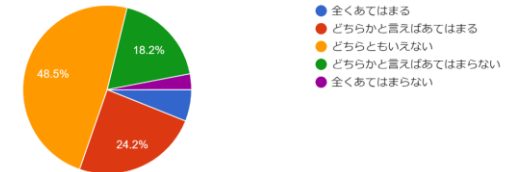
15

自分の責任で仕事ができる
66件の回答



14

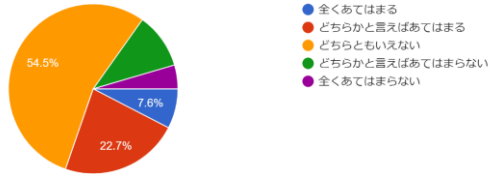
仕事のペースは自分に合っている
66件の回答



16

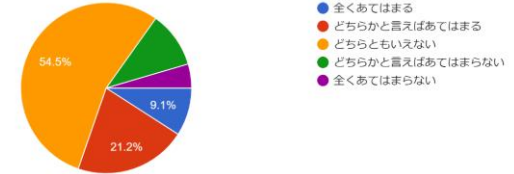
項目4「処遇」

世間的に見劣りしない賃金がもらえる
66件の回答



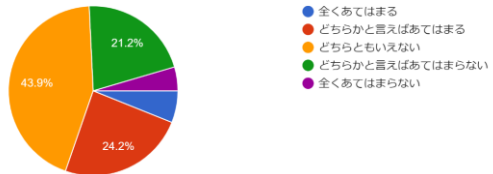
17

地位に見合った賃金がもらえる
66件の回答



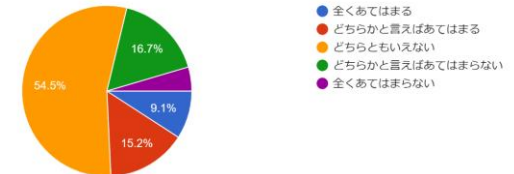
19

働きに見合った賃金がもらえる
66件の回答

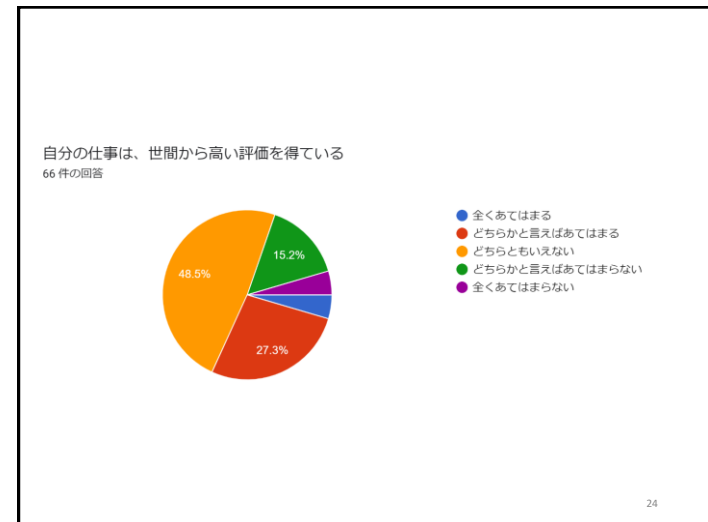
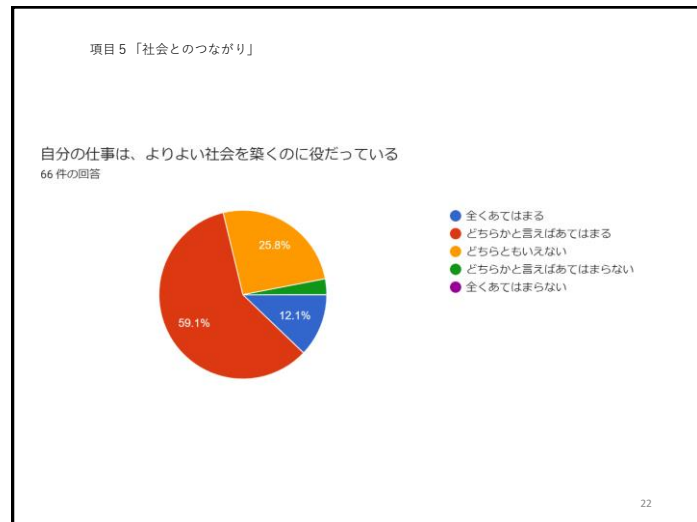
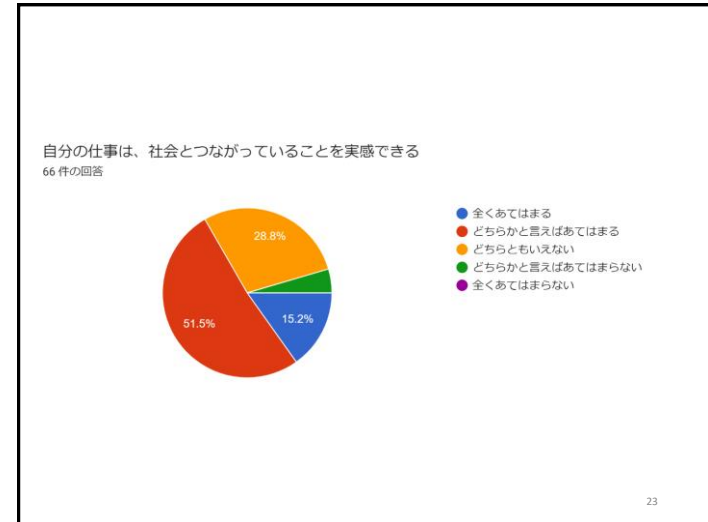
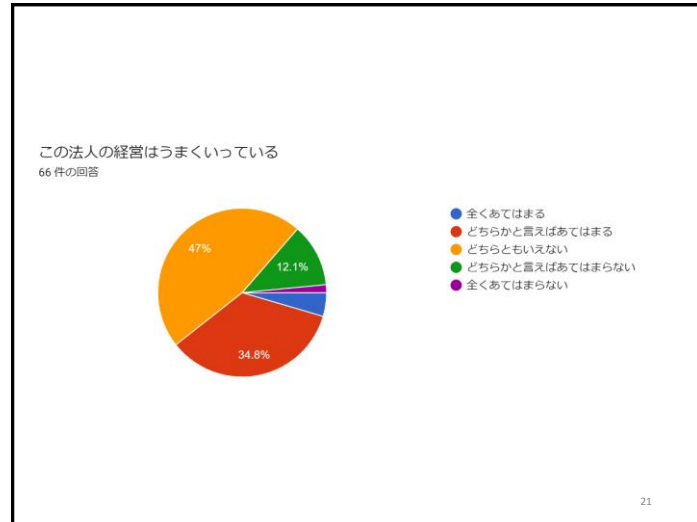


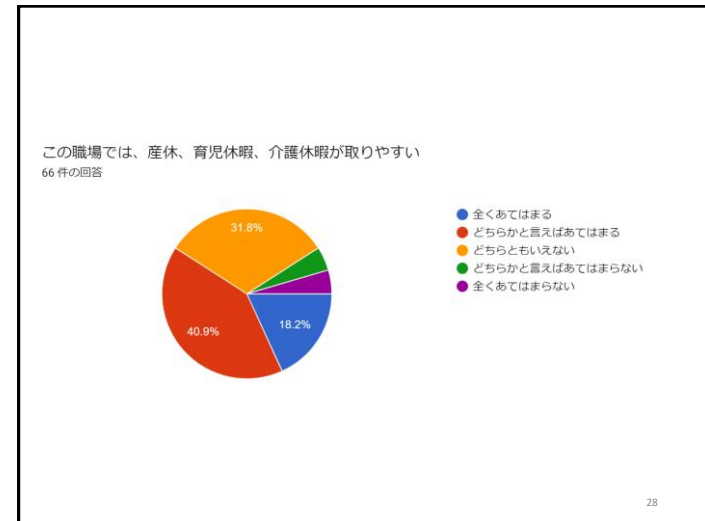
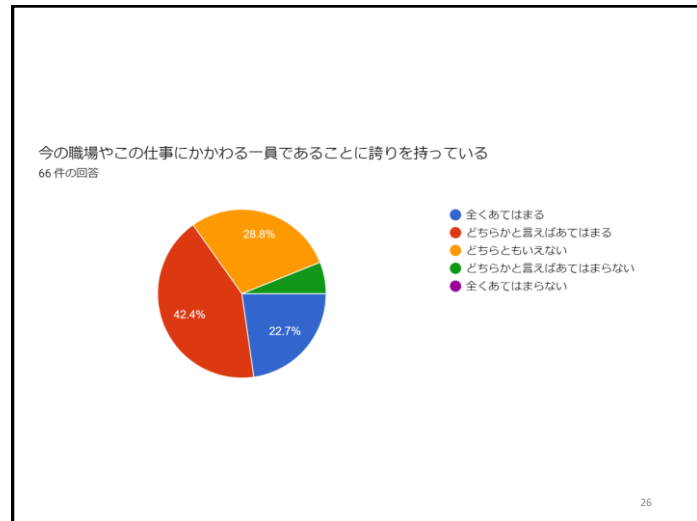
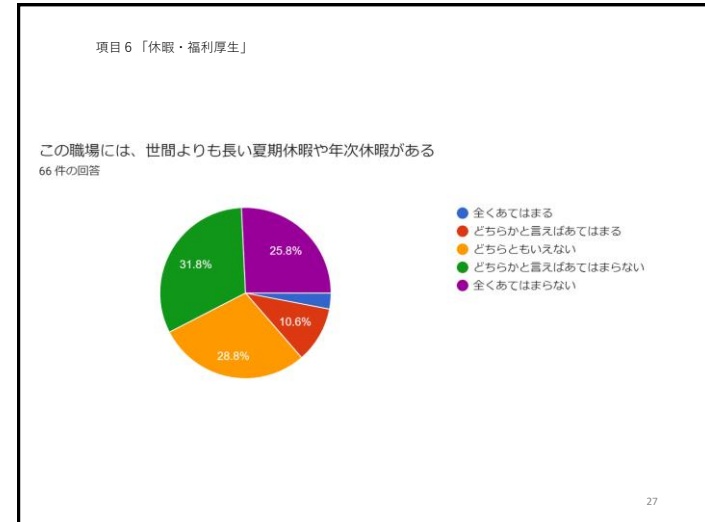
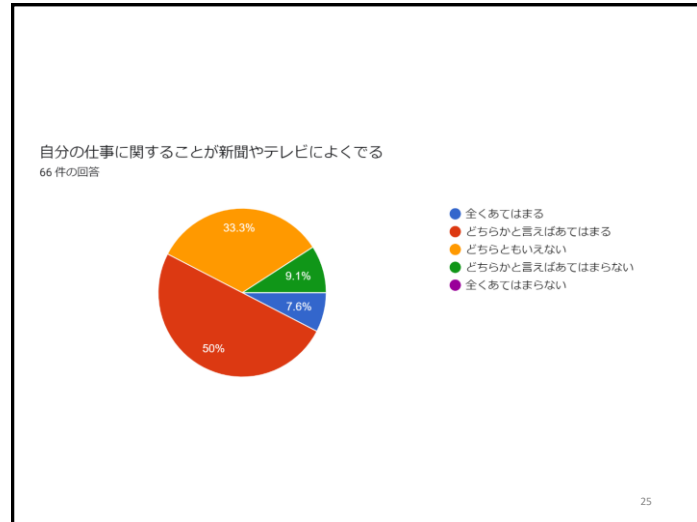
18

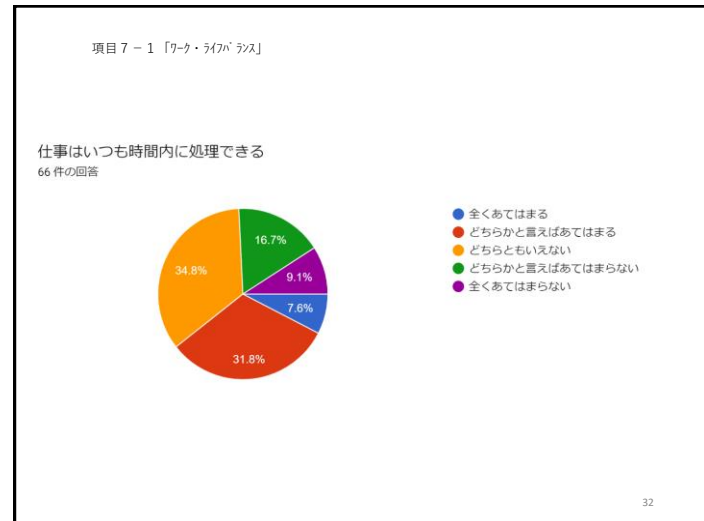
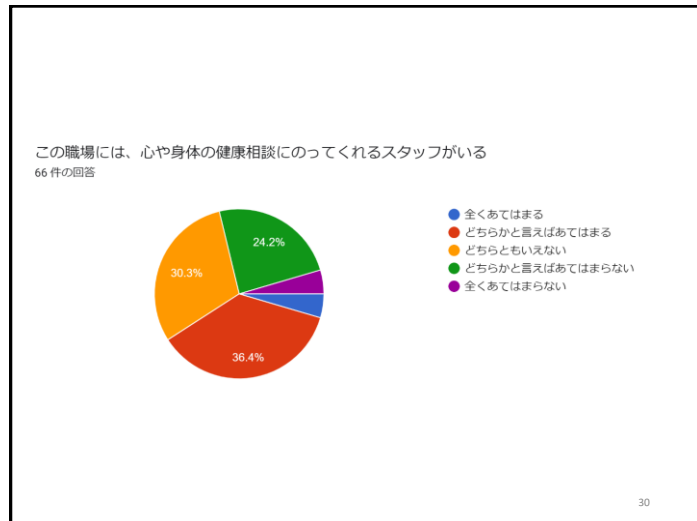
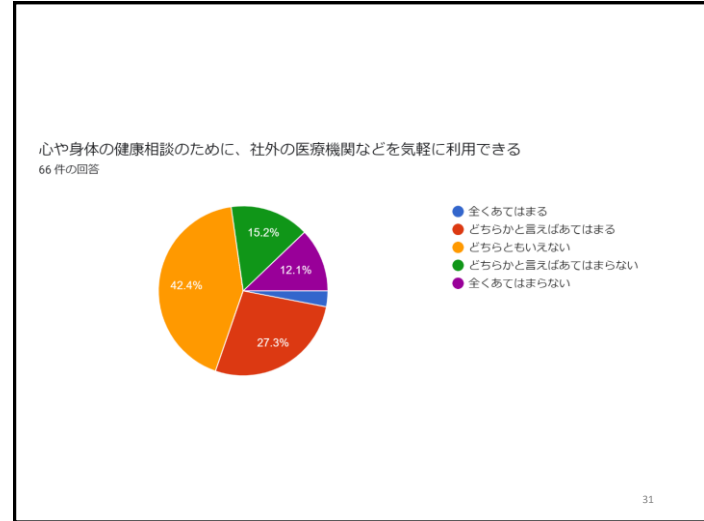
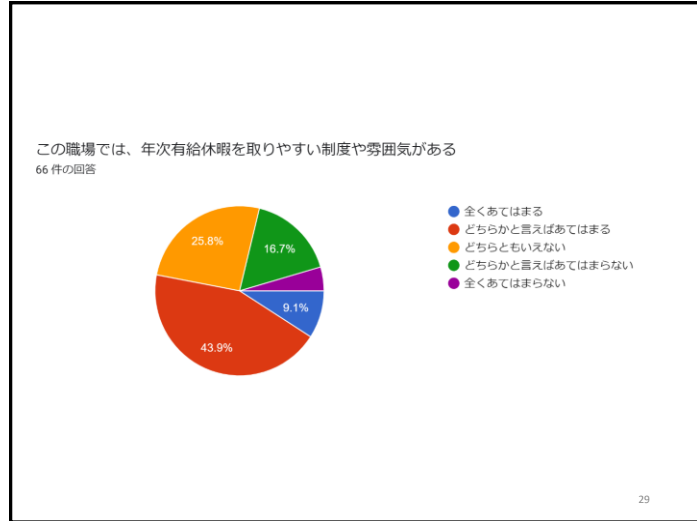
賃金の決め方は公平である
66件の回答



20





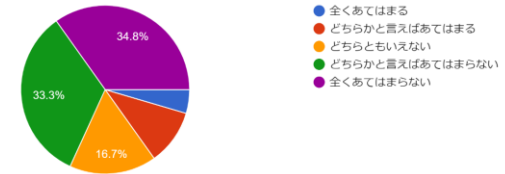


全体として仕事の量と質は適当だと思う
66件の回答



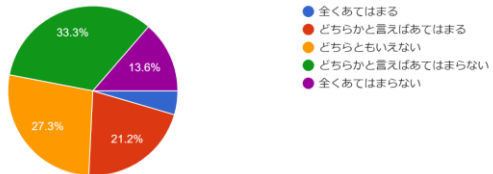
33

翌日までに仕事の疲れを残すことはない
66件の回答



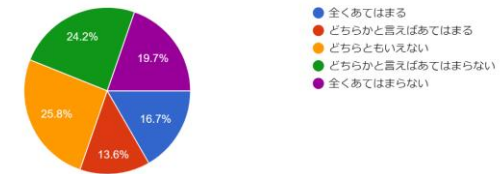
35

残業、休日、休暇を含めて、今の労働は適当だと思う
66件の回答



34

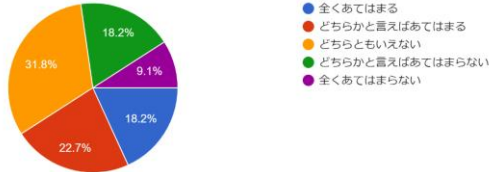
家に仕事を持ち帰ったことはめったにない
66件の回答



36

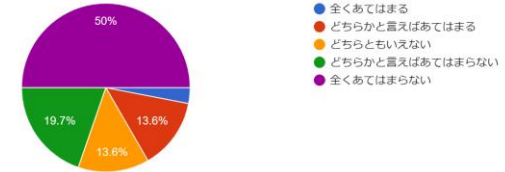
項目 7 - 2 「勤務体制」

今の勤務体制（夜勤、早番ほか）は自分に合っている
66 件の回答



37

人員の不足を感じることはない
66 件の回答



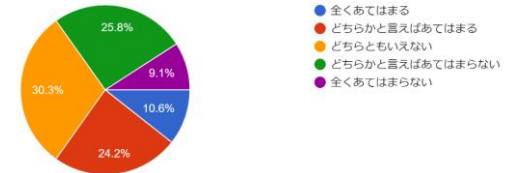
39

勤務に家族は理解、協力してくれる
66 件の回答



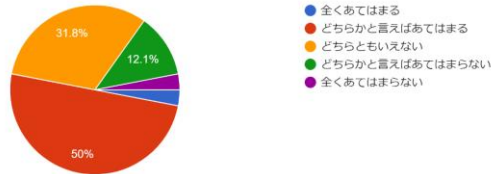
38

勤務の変更や交換で困ることはない
66 件の回答



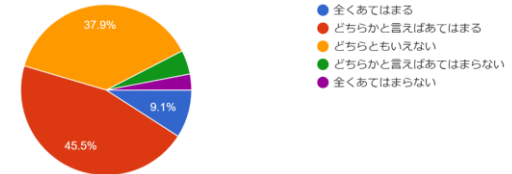
40

部門内の連絡や伝達はスムーズである
66件の回答



41

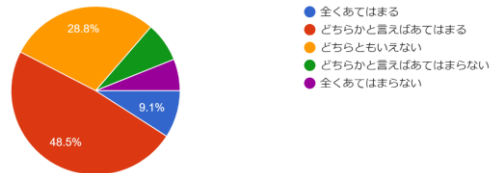
職場内はコンプライアンス（法令遵守）の意識が高い
66件の回答



43

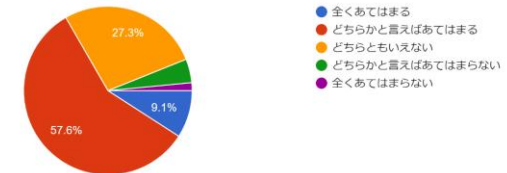
項目8「法令遵守」

職場内にはセクハラやパワハラを許さない雰囲気がある
66件の回答



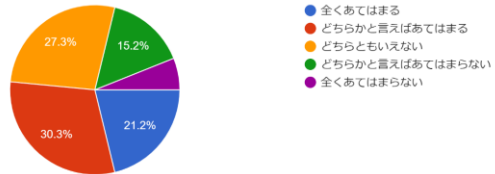
42

法人はリスク防止、法令遵守に積極的に取り組んでいる
66件の回答



44

この一年以内に、職場内で声をかけたり聞いたりしていない
66件の回答



45

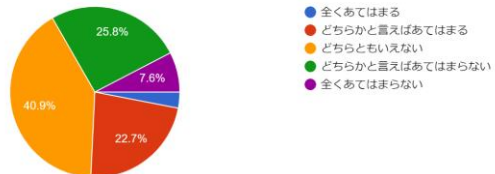
この他に139件の意見をいただきました。

このたびの調査結果を経営会議並びに法人において共有分析し、それらを踏まえながら今後の事業・法人運営に活かしてまいります。

お忙しい中、またコロナ禍の中、ご協力いただきありがとうございました。

47

日ごろから悩み、不満、問題を伝えやすい
66件の回答



46